

DAFTAR ISI

HALAMAN_JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	iv
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.4.1 Manfaat Teoritis	6
1.4.2 Manfaat Praktis	6
1.5 Definisi Operasional.....	6
1.6 Metode Penelitian.....	9
1.7 Sistematika Penulisan	10

BAB II TINJAUAN UMUM PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

2.1 Tinjauan Kajian Umum.....	12
2.1.1 Perjanjian Kerja dan Hubungan Industrial.....	12

2.1.2 Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	17
2.1.3 Jenis-Jenis Pemutusan Hubungan Kerja	19
2.1.4 Alasan Pemutusan Hubungan Kerja	20
2.1.5 Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	21
2.1.6 Upaya Hukum Bagi Pekerja Yang Dikenai PHK	24

BAB III TINJAUAN KHUSUS TENTANG PERBUATAN PENGANIAYAAN

3.1 Tindak Pidana Penganiayaan	26
3.2 Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Yang Di PHK Karena Kesalahan Berat	29
3.3 Mekanisme Pemutusan Hubungan Kerja Karena Melakukan Kesalahan Berat	31
3.4 Delik Penganiayaan.....	31

BAB IV ANALISIS PUTUSAN PENGADILAN NEGERI SERANG NOMOR 76/Pdt.Sus-PHI/2018/PN.SRG

4.1 Identitas Terdakwa	35
4.2 Kasus Posisi	36
4.3 Petitum Gugatan Penggugat	38
4.4 Keterangan Saksi Yang Didengarkan Dipersidangan	42
4.5 Pertimbangan Hukum Dan Amar Putusan Pengadilan Hubungan Industrial Pada Pengadilan Negeri Serang.....	45
4.6 Analisis Pertimbangan Hakim Mengenai PHK Karena Tuduhan Penganiayaan Sesama Pekerja Di PT. Waagner Biro Indonesia.....	56

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan	60
5.2 Saran.....	61

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

Universitas
Esa Unggul

Universitas
Esa Unggul

Universitas
Esa U

Universitas
Esa Unggul

Universitas
Esa Unggul

Universitas
Esa U

Universitas
Esa Unggul

Universitas
Esa Unggul

Universitas
Esa U